

На основу члана 196. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон и 95/2018) и члана 28. тачка 5. Одлуке о Општинској управи Књажевац ("Сл. лист општине Књажевац", бр. 28/2016 и 8/2017), начелник Општинске управе Књажевац доноси

АНЕКС I

КОДЕКСА ПОНАШАЊА СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ КЊАЖЕВАЦ

Члан 1.

Овим Анексом I врши се допуна Кодекса понашања службеника и намештеника у Општинској управи Књажевац, број 020-20/2017-03 од дана 25.10.2017. године (у даљем тексту: Кодекс).

Члан 2.

После члана 11. Кодекса **ДОДАЈЕ СЕ** нови наслов и чланови 11а., 11б. и 11в. који гласе:

"Повезана лица

Члан 11а.

Под повезаним лицима са запосленим нарочито се сматрају се супружник или ванбрачни партнер запосленог, крвни сродник у правој линији, односно у побочној линији закључно са другим степеном сродства, усвојитељ или усвојеник запосленог.

Повезаним лицем може се сматрати и свако друго физичко или правно лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезано са запосленим (сродник по тазбини, даљи рођак, духовни сродник).

Члан 11б.

Запослени је у обавези да, уколико се у обављању својих радних задатака нађе у прилици да поступа у предметима чије су странке у поступку повезана лица из члана 11а. став 1. овог Кодекса, без одлагања поднесе начелнику Општинске управе захтев за доношење решења о изузећу у даљем поступању, док у случају из члана 11а. став 2. овог Кодекса запослени може да поднесе исти захтев уколико сматра да се ради о повезаном лицу.

Члан 11в.

Начелник Општинске управе поднети захтев прослеђује службенику за управљање људским ресурсима, који може тражити од запосленог да допуни захтев за доношење решења о изузећу у даљем поступању новим чињеницама у року од два радна дана од дана подношења захтева, а може му узети и изјаву на записник, уколико сматра да је исто потребно.

Службеник за управљање људским ресурсима у обавези је да у року од од три радна дана од дана комплетирања захтева утврди постојање сукоба интереса запосленог због поступања у предмету чије су странке у поступку повезана лица и да начелнику Општинске управе достави предлог за даље поступање са нацртом решења о о изузећу запосленог у даљем поступању, односно нацртом решења о одбијању захтева за изузеће запосленог за даље поступање.

Против решења из става 2. овог члана може се поднети жалба Општинском већу општине Књажевац."

Члан 3.

У члану 12. Кодекса **ДОДАЈЕ СЕ** нови став 3, који гласи:

"Запослени је на дан ступања на рад дужан да потпише:

- изјаву о обављању/необављању посла по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима или допунског рада у другом правном лицу,
- изјаву да је/није оснивач или власник јавне службе или привредног друштва,
- изјаву о обављању/необављању самосталне делатности у смислу закона којим се уређује предузетништво,
- изјаву да врши/не врши функције управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.

Изјаве из става 1. овог члана чувају се трајно у досијеу запосленог."

Члан 4.

У свему осталом одредбе Кодекса остају непромењене.

Члан 5.

Овај Анекс I Кодекса понашања службеника и намештеника у Општинској управи Књажевац ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на Огласној табли Општинске управе Књажевац.

Текст овог Анекс I Кодекса објављује се, по ступању на снагу, на интернет презентацији општине Књажевац.

Број: 020-19/2019-03

Дана: 29.10.2019. године

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

Дипл. правник Емилија Тасић